



# Beleidsplan 2022 - 2025



# Inhoudsopgave

**1. Inleiding**

**2. Geschiedenis**

**3. Kenmerken en intenties**

**4. Visie en toekomstbeeld**

**5. Activiteiten**

**6. Beleid**

**7. Bestuur en organisatie**

**8. Financiën**

# 1. Inleiding

Het beleidsplan omschrijft in hoofdlijnen de beleidsvisie van de Pinkstergemeente de Banier.

## **De Pinkstergemeente de Banier als kerkgenootschap**

De pinkstergemeente de Banier is een onafhankelijk kerkgenootschap gevestigd in Almelo (Hofkampstraat 169-173 7607 NG Almelo) en ingeschreven bij de kamer van koophandel onder nummer 56609221.

Wij zijn een multiculturele familiekerk met een apostolisch karakter, die vanuit een heldere visie en missie de volgende activiteiten ontplooit: openbare erediensten op de zondag, regioteams, connectgroepen (kleine huiskringen), maandelijkse evangelisatie acties in het centrum van Almelo en binnen het Huis van bewaring in Almelo, bijbels onderwijs, kinderdiensten tijdens de zondagochtend diensten, jongeren diensten, ouderenwerk, het ondersteunen van de zendelingen die vanuit de Pinkstergemeente de Banier zijn uitgezonden, en het aanbieden van pastorale zorg.

Als grondslag aanvaard de Pinkstergemeente de Banier de Bijbel, als het door God geïnspireerde en onfeilbare Woord als leidraad voor alle zaken die met het geloof en leven hebben te maken.

## **Registratie**

De Pinkstergemeente de Banier werkt aan een open registratie systeem. Dat wil zeggen dat mensen die de Pinkstergemeente de Banier als hun thuis gemeente zien kunnen zich registreren. Daarmee geven zij aan de Pinkstergemeente de Banier als hun geestelijk huis te zien en tot de gemeente te willen behoren. Daardoor vallen zij dan onder de herderlijk zorg van de Pinkstergemeente de Banier. Door zich te registreren bij de Pinkstergemeente de Banier geeft men aan de geloofsbasis, identiteit en gedragscode te respecteren en de geestelijke leiding van de Pinkstergemeente de Banier, uitgevoerd door de oudstenraad (voorgangers en oudsten) te aanvaarden.

## 2. Geschiedenis

In 1922 stuurde de Bethel Pentecostal Temple in Seattle, Washington, USA, twee Nederlandse zendelingen, de broeders Van Klaveren en Groesbeek, naar het



eiland Java. Zij waren ex-officieren van het Leger des Heils, die vervuld werden met de Heilige Geest en zich toen aansloten bij deze Pinkstergemeente. In 1922 werden zij uitgezonden naar het voormalige Nederlands Oost-Indië. Daar brachten zij de Pinkster boodschap aan Nederlandse kolonisten. Onder hen waren gelovigen die door br. C.J. Hoekendijk tot Christus geleid waren, maar nog niet de

doop met de Heilige Geest hadden ervaren. Zo werd br. F.G. van Gessel in 1923 gedoopt met de Heilige Geest. De broeders Van Klaveren en Groesbeek kregen door C.J. Hoekendijk contact met de Van Gessels. De beweging van de Geest was merkbaar in die tijd. Duizenden kwamen in de gemeente te Surabaya tot geloof, waaronder ook Paul Fernand Lefeu en zijn vrouw Agnes. Br. Paul Lefeu kreeg een apostolische taak van God en stichtte van 1930 tot 1966 diverse gemeenten in Indonesië en later ook drie gemeenten in Nederland.

Op de boot van Indonesië naar Nederland hadden de families Lefeu en Cromptvoets al hun eerste samenkomst. In Almelo begon het pionierswerk op de Goede Vrijdag van het jaar 1956. In die eerste dienst waren slechts het gezin Lefeu en enkele mensen uit Indonesië aanwezig. Er was een goede verstandhouding met de Nederlands Hervormde Kerk te Almelo. Deze kerk (Ds. van der Valk, opa van Dirk van der Valk, speelde hierin een rol) stelde het gebouw 'de Roskam' aan de Roskamstraat beschikbaar voor middagdiensten. De periode van 1956 tot 1964 was een moeizame tijd voor de gemeente, vanwege de tegenstand en vaak onbegrip vanuit de bevolking ten opzichte van deze 'nieuwe beweging'.



***“In Almelo begon het pionierswerk op de Goede Vrijdag van het jaar 1956.”***



In 1964 is de gemeente overgedragen aan Br. John Lefeu en in juli 1966 trouwde hij met zr. Joop Kottier. Samen hebben zij de gemeente met grote toewijding gediend. In 1967 begon de gemeente actief te worden in evangelisatie. In een korte tijd werden erin 17 omliggende dorpen 100.000 traktaten met de boodschap van Jezus Christus huis aan huis verspreid. De traktaten werden de Osborn Stichting gegeven, om zo het evangeliseren praktisch te maken. Br. John Lefeu was zelf in een evangelisatiecampagne van evangelist T.L. Osborn in Indonesië tot geloof gekomen. Deze intensieve tijd van evangeliseren was echt een training voor veel jongelui, die later zelf predikers en zendelingen werden. Dat was de

vrucht van Operatie Twente aan het eind van de jaren zestig. In de jaren zeventig werden veel jongelui wederomgeboren en toegevoegd aan de gemeente en begonnen we met opvang om ze tot discipelen van Jezus te maken.

De gemeente begon steeds meer te groeien en dat zorgde ervoor dat we een andere zaal nodig hadden. De Roskam werd veel te klein. We vonden een onderkomen in de grote zaal van de Hagen (het tegenwoordige Theaterhotel). Daarna namen we onze intrek in de Bleekkerk. In 1980 kregen we van de Heer het gebouw 'de Esch' aan de Oranjestraat, waar de gemeente verder door kon groeien. Maar daar groeiden we na zo'n 10 jaar ook al uit ons jasje. In 1991 verhuisden we, na een enorme verbouwing, naar onze huidige locatie aan de Hofkampstraat 'De Banier'.

In 1964 had broeder John Lefeu na gebed en vasten een woord gekregen: Jesaja 56:7 en Johannes 10:16. En in de loop der jaren heeft de Heer Zelf bevestigd dat de gemeente zou bestaan uit mensen uit vele volkeren en dat Jezus hun Herder zou zijn. Nu bestaat de gemeente uit meer dan dertig verschillende etnische groeperingen.

Br. John was bij uitstek een evangelist, maar met een apostolische zalving. Hij heeft jaren meegeholpen om andere gemeenten op te starten. Ook was hij jarenlang bestuurslid van de Verenigde Pinkster en Evangelische Gemeenten (VPE). Tijdens de Pinksterdagen van 2013 werd br. John door de Heer naar huis geroepen en mocht hij zijn intrek nemen in het eeuwige Vaderhuis.

***“Nu bestaat de gemeente uit meer dan dertig verschillende etnische groeperingen.”***



In het jaar 2000 gingen br. John en zr. Joop met pensioen en werden br. Henk en zr. Corrie Karelse hun opvolgers als eerste voorgangersechtpaar. Voor die tijd hadden br. Henk en zr. Corrie als zendeling gediend in Indonesië (o.a. op de Molukken). Na tien jaar kwamen zij terug, met hun toen 5-jarige dochter Sandy. Br. Henk is al sinds 1966 verbonden aan de gemeente en zr. Corrie sinds 1968. Na hun

terugkomst uit Indonesië assisteerden zij br. John en zr. Joop in de bediening. In 1989 werden zij officieel ingezegend als tweede voorgangers en in 2000 als eerste voorgangers. De bediening van br. Henk wordt gekenmerkt door die van een leraar met een apostolisch hart. Maar in vele profetische woorden die hij in de loop der jaren ontvangen heeft, wordt hij een apostel met de zalving van een leraar genoemd. In Nederland en in Indonesië wordt hij gezien als een apostolische vader voor leiders. Hij is onder meer één van de bestuursleden geweest van Suara Kebenaran, een bediening onder de Molukkers hier in Nederland. In 2014 zijn br. Henk en zr. Corrie met pensioen gegaan en hebben het voorgangerschap overgedragen aan Michèl en Sandy van Zuthem.



Vol overgave en toewijding hebben br. Henk en zr. Corrie de gemeente verder geleid naar meer kennis en volwassenheid. En ze dienen nog altijd als emeritus voorgangers binnen en buiten de gemeente. Br. Henk reist nog geregeld voor bediening naar Indonesië.

Deze periode van 2000 tot nu toe kenmerkt zich ook door het meer ontwikkelen van een apostolische roeping die de gemeente ervaart. Er wordt gewerkt aan een duidelijkere structuur en leiderschap, bijbels onderwijs, leiderschapsonwikkeling, profetische bediening, pastoraat, regio's met connectgroepen en pastoraat en diaconie, straat evangelisatie en gevangenis evangelisatie, asielzoekerswerk, anderstalige diensten (zoals de Indonesische- en Arabische diensten), sociaal maatschappelijke activiteiten in de stad, het uitzenden van zendelingen. Verder kenmerkt deze afgelopen decennia's zich ook door de verschillende transitie naar de volgende generatie.

In de loop van de jaren zijn er vele initiatieven en gemeenten ontstaan. Ook worden er vanuit de Banier diverse gemeenten en organisaties ondersteund:

- Suara Kebenaran: bediening onder de Molukkers
- Armeense kerk in Borne, het Goede Zaad, Ps. Hairo Chanakchijan
- Armeense kerk in Driebergen, Ps. Tigran Hairapetian (en van daaruit weer gemeenten in Mechelen en Brussel)
- Arabische groep
- Iraanse kerk in Zwolle en Apeldoorn (ondersteuning)
- Indonesische dienst (dit jaar 20 jaar)
- Koerdische broeder uit de gemeente: spreekt in Koerdische gemeenten en op conferenties
- Asielzoekers werk (ruim 25 jaar)
- LifeCenter, maaltijdverstrekking aan minderbedeelden
- JC Click en "Bajesteam", straat- en gevangenis evangelisatie
- Boekenwinkel De Lichtbron in de binnenstad (nu Royal Books)
- Zendelingen (ondersteuning)
- Tiendenfonds (één tiende van alle inkomsten van de Banier gaat naar andere gemeente-overstijgende activiteiten)
- Awake conferentie
- Molukse Studiedag
- 'Finding You, finding each other', single event
- Etc.

Alles wat we tot nu toe hebben ondernomen was vanuit een apostolische roeping. En we geloven dat God wil dat we hier nog meer expansie aan moeten geven.

# 3. Kenmerken en intenties

## 1. Een kerk die gelooft in het Bijbelse herstel van de Kerk

Wij geloven dat de Kerk, begonnen met grote kracht en zalving en zo volledig functionerend als Gods instrument op aarde, door een periode van ernstig geestelijk en leerstellig verval ging in de loop der eeuwen. Sinds de Reformatie is God al bezig met het herstelproces van de Kerk: het herstel naar zijn voormalige glorie en kracht. Naarmate we dichterbij de wederkomst van Christus komen, mogen we verwachten dat dit proces van herstel voleindigd zal worden. En we mogen verwachten dat de Kerk op zal staan en zal zijn wat God heeft bedacht dat hij zal zijn. De Kerk is het laatste instrument in de handen van de Heer om Zijn koninkrijk op aarde uit te breiden. Geen enkele andere organisatie of instelling zal in de plaats komen van de Kerk, maar de Kerk zal de opdracht vervullen die de Here Jezus haar heeft gegeven.

## 2. Een kerk die gelooft in het bouwen aan een solide lokale kerk

Wij zijn van mening dat God erop gericht is om de lokale kerk te bouwen in deze dagen. Terwijl we allemaal erkennen en begrijpen dat het grotere Lichaam van Christus alle gelovigen omvat, is het in de lokale sfeer dat alle plannen en doelen van God zullen worden gedemonstreerd en vervuld. Iedere gelovige behoort zich in de juiste relatie met God te bevinden in een specifieke lokale gemeente, om zo een plaats van bediening en vruchtbaarheid te vinden. Het is van essentieel belang dat, in plaats van kritiek op de kerk te hebben, we er alles aan doen om de Kerk van Jezus Christus glorieus te maken. Nogmaals: de kerk is vandaag de dag Gods instrument om Zijn bedoelingen op aarde uit te breiden. Zij is het instrument van het Koninkrijk.

## 3. Een kerk die gelooft dat het Koninkrijk van God voor vandaag is

Wij geloven dat de uitbreiding van het Koninkrijk van God de functie en de bediening van de kerk is. De kerk, die is samengesteld uit zowel Jood en heiden, is Gods instrument op aarde om Gods heerschappij en Zijn gezag te vestigen. De Kerk is het instrument; het Koninkrijk is de boodschap. Als de kerk zijn door God gegeven roeping gaat vervullen, dan volvoert het zijn primaire functie van het brengen van de verlorenen naar Christus en het uitbreiden van de grenzen van Gods koninkrijk tot dat de heerlijkheid van de Heer de aarde zal bedekken, zoals het water de zee bedekt.

## 4. Een kerk met een beproefd oudsten- en leiderschapsteam

Wij geloven dat God een plan en patroon heeft voor het besturen van de plaatselijke kerk. We noemen dit teambediening of "oudstenteam", een vorm van bestuur met een senior voorganger of leidende oudste. Deze vorm van bestuur impliceert gelijkheid en leiderschap welke is gemodelleerd in de Godheid, gevestigd in het natuurlijke gezin, opgezet door God in Israël, gebruikt in de synagoge en bepaald voor de Kerk in het Nieuwe Testament (Hebreeën 13:17; Handelingen 14:23; Titus 1:5)

## **5. Een kerk met een geregistreerd en toegewijd lidmaatschap**

Het lidmaatschap is meer dan een registratie van je naam, adres en andere gegevens. We willen juist geestelijke en praktische doelen bereiken in ons Welcome to Church traject.

- Geestelijk: Verbonden zijn aan de visie en hartszaken van onze kerk, het voorzien van en groeien in een gezinsfeer met kennis, zorg en toewijding.
- Praktisch: Een goed begrip van onze geestelijke en historische wortels zal het nieuw geregistreerd lid helpen om de waarheden te begrijpen waar we op voortbouwen. Onze motivatie, ons gedachtengoed, onze "huisregels" en gemeentecultuur worden gedefinieerd.
- Leerstelling: de basisleer die het fundament vormt van onze kerk onderwijzen we vanuit het Huis van Toerusting in de fundamentelestudies 1 en 2, Foundations en New Balance. Studies die de fundamentele waarheden van Gods Woord duidelijk maken en die ons in staat stellen om onze bestemming in God en onze plek in Zijn huis te vinden.

Profiel van een Banierlid: Het doel van onze bediening aangaande elk lid is om hen te helpen een persoon te worden die wedergeboren is, gedoopt in water en vervuld met de Geest. Ze zijn trouw aan de gezamenlijke diensten, zijn betrokken bij een connectgroep, worden toegerust en dienen actief in een plek van bediening. Met vreugde geven zij hun tienden en offers, genieten van het gebed, het Woord en aanbidding. Daarnaast hebben ze een hart voor het winnen van onze omgeving voor Christus en zijn toegewijd aan wereldzending. Elk lid handhaaft familiewaarden en houdt van God met heel zijn/haar hart, ziel, verstand en kracht.

## **6. Een kerk die dynamische gezamenlijke diensten heeft**

Wij geloven dat dit één van de belangrijkste aspecten van een gezonde kerk is: een dynamische, met Zijn aanwezigheid gevulde, gezamenlijke dienst, vol leven en vreugde. Dit is waar we samen eenparig bidden, als één volk aanbidden, onze lof aan God opheffen met overgave, luisteren naar de stem van de Heilige Geest, en een waardevolle voeding ontvangen vanuit het woord.

## **7. Een kerk die gebed en voorbede praktiseert**

Wij geloven dat zowel persoonlijk als gezamenlijk gebed absoluut noodzakelijk is, indien de kerk wil slagen. De nieuwtestamentische Kerk werd geboren tijdens het gebed, bleef standvastig in het gebed en doordrenkte al haar activiteiten en bedieningen in het gebed. In feite, wanneer de Bijbel de kerk of het huis van God kenmerkt, die geeft die het kenmerk "een huis van gebed voor alle volken" (Jesaja 56:7). Als dat de naam is die God heeft gekozen voor Zijn huis, dan moet het gebed een belangrijk aandachtspunt zijn voor elke kerk. Het gebed is een pijpleiding waardoor de Geest beweegt. We hebben een gebedsavond en mensen die voorbede doen, die de kerk in elk opzicht dienen. We willen de gemeente mobiliseren en toerusten om te bidden en voorbede te doen. We hebben gebed in elke dienst. Wij geloven dat elke gelovige een voorbidder is.



## **8. Een kerk die Bijbels lofprijst en aanbidt**

Wij geloven dat het patroon van de nieuwtestamentische aanbedding te vinden is in de orde van aanbedding zoals die beschreven staat in de Psalmen en tot geboorte kwam in de Tabernakel van David in het Oude Testament. In deze overtuiging bevindt zich het concept dat we als gelovigen geestelijke priesters zijn die geestelijke offers behoren te brengen aan God. Een van de belangrijkste offers is de "vrucht van onze lippen" of onze hoorbare aanbedding die we aan God geven (Hebreeën 13:15). Bijbelse aanbedding is zichtbare aanbedding, die gekenmerkt wordt door de bijbelse expressie van klappen, juichen, zingen, dansen, het opheffen van de handen, buigen, knielen en het profetische lied van de Heer.

## **9. Een kerk met duidelijk pastorale zorg**

Wij geloven dat de eerste gemeente gericht was op twee even belangrijke uitingen van hun manier van samenkomen. Er was de gezamenlijke bijeenkomst die van vitaal belang was voor de toerusting van de heiligen en de gezamenlijke uitingen van gebed en aanbedding. Daarnaast was er de bediening van huis tot huis, in het belang van de gemeenschap, relatie, voeding en evangelisatie (Handelingen 5:42). Als de kerk van vandaag succesvol wil gaan zijn in zijn bediening aan de wereld en aan zichzelf, moeten beide expressies gecultiveerd worden in de ruimste zin van het woord. Onze gezamenlijke dienst dient nooit optioneel te zijn voor de gelovige. Je hebt de kracht en impartatie nodig die afkomstig is van de gehele kerk te samen. Onze connectgroep bediening is onze kernstructuur voor mensen, om verbinding te maken met andere mensen. Ben je al in een connectgroep? Weet je wie je regioleider is? Weet je hoe je pastorale zorg van ons kunt ontvangen?

## **10 Een kerk die apostelen, profeten, herders, leraars en evangelisten erkent**

Wij geloven dat de in Efeziërs 4:11 genoemde bedieningen er zijn om volledig te functioneren tot aan de wederkomst van Christus. Dit geldt ook voor apostelen en profeten, niet alleen voor voorgangers, leraren en evangelisten. Al deze bedieningen zijn nodig wanneer we als het Lichaam van Christus goed toegerust willen worden en de Kerk goed opgebouwd wil worden. Wij geloven dat deze vijf bedieningen in de plaatselijke kerk beginnen als dienende leiders, die dan worden uitgezonden vanuit de plaatselijke kerk als uitreikende bedieningen, en gecoverd worden door de plaatselijke kerk voor verantwoording en relatie.

## **11. Een kerk die gelooft in de profetische bediening**

Wij geloven dat profetie en de bediening van de profeet volledig operationeel dient te zijn in de kerk vandaag. Wil de kerk worden gevuld met visie en onder de volledige richtinggeving van Jezus staan, dan moet de profetische stem gehoord worden. Wij geloven niet dat deze en andere bedieningen beperkt bleven tot een "apostolisch tijdperk", maar dat ze volledig geactiveerd dienen te zijn tot de fysieke wederkomst van Christus. We zien de profetische bediening als een bediening binnen de plaatselijke kerk, waar mensen profetische bediening kunnen ontvangen in een veilige sfeer waarin de profetische bediening bepaalde richtlijnen en kaders heeft. Profetische bedieningen die buiten deze kaders

functioneren worden als potentieel schadelijk gezien voor de gelovigen, vooral voor jonge en de goedgelovige christenen en degenen die een buitensporige honger hebben naar profetie, woorden van richting en het bovennatuurlijke.

## **12. Een kerk die gelooft in de gaven van de Geest**

Wij geloven dat de gaven van de Geest die genoemd worden in het Nieuwe Testament niet alleen voor vandaag zijn, maar daar dient men ook naar te verlangen en ze na te jagen. Ze dienen aanwezig te zijn in elke kerk. Als er ooit een tijd was waarin deze gaven nodig waren/zijn, dan is het vandaag de dag. Wij geloven niet dat deze gaven er alleen maar waren voor de eerste gemeente van de eerste 100 jaar. Ze dienen een deel te zijn van de kerk tot aan de wederkomst van Christus, die voor Zijn volmaakte bruid terugkomt (1 Cor 12:7-11; Rom 12:1-10).

## **13. Een kerk die multi etnisch en multi cultureel is**

Wij geloven dat elke plaatselijke kerk open moet zijn voor en actief moet bestaan uit alle volken van alle rassen, etnische afkomsten en sociale- en economische klassen. De Kerk van Jezus Christus is een multi-etnische groep, die het zaad in zich heeft om de plaag van raciale vooroordelen af te breken. Gods doel is om alle mensen één te maken, tot Zijn heerlijkheid. We hebben er altijd naar verlangd om de naties van de wereld te bereiken, maar we zijn aan het leren dat de naties letterlijk hier bij onze deur zijn. We willen een brug van liefde en vertrouwen bouwen naar de bevolkingsgroepen van onze stad en regio. Een deel van onze strategie is om op verschillende gebieden en mensen gericht te zijn, hen te bereiken en relaties op te bouwen, hen samen te laten komen in anderstalige diensten, en hen te verwelkomen in de familie, als één kerk.

## **14. Een kerk die familie principes bekrachtigt en herstelt**

Wij geloven dat op hetzelfde moment waarin God Zijn Kerk aan het herstellen is, Hij ook de natuurlijke familie herstelt in de juiste plaats en functie (Jer 31:1). Eén van de dingen die God aan het doen is het keren van de harten van de vaders naar de kinderen en de harten van de kinderen naar de vaders (Maleachi 4:6). God is bezig met het proces van het genezen van huwelijken, het versterken van de ouders en het meer onderwijzen van mannen en vrouwen over hun door God gegeven rol. Hij doet dit omdat Hij een goddelijk zaad wil gebruiken in deze generatie, om op te staan en de werken van de boze gaat vernietigen. Een dergelijk nageslacht zal moeten worden opgevoed door degenen die Gods doel begrijpen en de prioriteiten van het koninkrijk verankerd hebben in hun leven. Wij bieden doorlopend onderwijs en training voor gehuwden, voor ouders met kinderen en er is een sterk jeugdwerk.

## **15. Een kerk met een wereldvisie**

Wij geloven dat de Kerk de opdracht van Christus heeft gekregen om de gehele wereld in te gaan met de boodschap van het Koninkrijk, in een poging alle mensen te brengen tot de kennis van behoud door Jezus Christus. Dit betekent dat we een kerk dienen te zijn met een wereldvisie, die zendingen traint, uitzendt, kerken plant en zendingsprojecten start.



## **16. Een kerk die andere kerken plant**

Wij geloven dat het resultaat van deze missie om de wereld te bereiken, het oprichting van lokale kerken in elke stad, in elk land van de wereld moet zijn. Onze wens is om kerken te planten in Twente en andere gebieden van Nederland en de wereld.

## **17. Een kerk die leiders traint en vrijzet**

Wij geloven dat de vijfvoudige bedienaren, dienende leiders moeten zijn, die de andere bedieningen van het Lichaam van Christus toerusten en hen vrij zet in het functioneren in hun door God bepaalde bediening. We willen leiders trainen door middel van verschillende methodes. Door middel van persoonlijke begeleiding en aandacht binnen de kerk met betrekking tot onze pastorale bedieningen, door het discipelen van mensen en het trainen van leiders. We maken dan ook gebruik van de studies van het Huis van Toerusting om leiders te trainen.

## **18. Een kerk die geloof in geestelijke vrijheid voor alle mensen**

Mensen hebben mogelijk meer complexe geestelijke, intellectuele, emotionele en vleselijke problemen dan in het verleden. Mensen hebben behoefte aan meer inzicht in wie ze zijn in Christus, wat de Bijbelse normen zijn waar ze aan moeten voldoen, hoe ze kunnen breken met de patronen van zondige gewoonten en demonische activiteiten kunnen overwinnen. Mensen in geestelijke vrijheid brengen is een belangrijke bediening in onze plaatselijke kerk. Er kunnen misschien veel verschillende benaderingen zijn, maar het doel blijft hetzelfde: mensen bevrijden. Onze voorgangers, oudsten en regioleiders zijn toegerust om te bidden voor bevrijding en anderen te begeleiden.

## **19. Een kerk die er naar streeft om iedere gelovige toe te rusten**

We willen dat alle leiders en alle gelovigen worden toegerust. Het mandaat dat gegeven wordt in Efeziërs 4:11-12 is voor alle gelovigen om te worden toegerust om te kunnen functioneren als een vitaal onderdeel van het lichaam van Christus, zoals elk band ondersteunt, ieder persoon functioneert. Onze Next Steps avonden zijn er om de gemeente goed te leren kennen en de fundamenteelstudies helpen de gelovige om een goed fundament te leggen in zijn of haar geloofsleven. Deze avonden zou iedereen moeten volgen. Deze studies zullen het Banierlid helpen te groeien in Christus en in het dienen binnen de kerk.

## **20. Een kerk die zich er naar uitstrekt om wonderen en tekenen te zien**

We verlangen ernaar om het geloof voor het bovennatuurlijke hersteld te zien in het leven van elke gelovige: het vrijzetten van de bijbelse belofte van wonderen en tekenen, zowel in ons persoonlijk leven en in de levens waar we mee in aanraking komen. Wonderen en tekenen moeten een normaal onderdeel van het ware christendom en van de herstelde kerk zijn. Er moet een zich uitstrekken zijn naar het bovennatuurlijke, door middel van onderwijs, gebed, vasten en bewegen in de kracht van de Heilige Geest. We moeten bidden voor mensen in de wereld die een wonder nodig hebben, wonderen in lichaam, ziel, geest, huis, huwelijk, verslavingen, etc. Elke dienst zijn er gebedsteams door wie men met olie gezalfd kan worden met olie en die bidden voor genezing en doorbraak.



## **21. Een kerk die elke gelovige voor evangelisatie mobiliseert**

Wij geloven dat het winnen van de verlorene van primair belang is en dat iedere gelovige moet worden toegerust en betrokken moet worden bij het getuigen van Christus en om de mensen te discipelen in de dingen van het koninkrijk van God en ze te laten invoegen in de plaatselijke kerk. Evangelisatie moet een hartsaak zijn, geen zaak van een programma. Het moet worden gedreven door de Heilige Geest, niet alleen door de methode. Evangelisatie zonder invoeging van pasbekeerden zal resulteren in een gebrekkige kerk. Wij geloven dat de vijfvoudige bediening van de evangelist in de plaatselijke kerk aanwezig moet zijn om te inspireren, toe te rusten en de geest van evangelisatie vrij moet zetten binnen de plaatselijke kerk.

## **22. Een kerk die het kinderwerk hoog in het vaandel heeft**

Wij geloven dat onze kinderen belangrijk zijn voor God en dat zij belangrijke geestelijke ervaringen kunnen ontvangen op jonge leeftijd. Tot bekering brengen, gebed, aanbidding en het leren van de bijbel zijn een essentieel onderdeel van onze Kinderbediening. We hebben een toegewijd team dat onze kinderen dient, vanaf baby tot en met groep 8.

## **23. Een kerk die het jongerenwerk hoog in het vaandel heeft**

De visie van onze jongerenbediening 'Chosen' is om jonge mensen te discipelen, hen te trainen om mensen te zijn die de kerk van Christus bouwen en Zijn koninkrijk uitbreiden. De visie is jongeren te omarmen, waarvan het leven gebouwd is op de principes van het Woord en die gepassioneerd zijn in hun relatie met God, actief de verloren bereiken en zich inzetten voor de plaatselijke kerk. De jongeren die we vandaag trainen zullen de leiders van integriteit en visie zijn van morgen.

## **24. Een kerk die op een strategische manier de regio bereikt**

Onze strategie is om onze regio te bereiken met het Evangelie, een plaats bereiden waar Gods aanwezigheid woont, Gods wegen bekendmaken. Het woord van God is een dominante kracht en de mensen zullen veranderd worden door de Heilige Geest. We verlangen ernaar hoop te brengen naar onze regio, Gods bestemming te verkondigen aan onze regio, en oplossingen en antwoorden op onze problemen te brengen. Dit betekent dat de gemeente in de regio een 'community-minded' en 'community-serving' kerk behoort te zijn. We hebben in het verleden gekeken en zullen in de toekomst kijken naar manieren om onze stad en onze gemeenschap te dienen. We hebben vanuit het LifeCenter zo'n 10 jaar iedere woensdag- en donderdagavond gratis maaltijden verstrekt aan thuis- en daklozen en minderbedeelden. En al ruim 25 jaar organiseren we internationale avonden en voor de vrouwen en sportmiddagen voor de kinderen van het Asielzoekerscentrum. En in onze gymzaal worden er zaalvoetbalavonden georganiseerd voor jongeren van de stad. We bidden voor de overheid en de leiders van onze stad. Wij streven ernaar om te dienen en om onze gemeenschap te bereiken voor Christus. Het bereiken van onze stad is: één persoon tegelijk. Wij zijn een regiokerk die naar alle delen van de regio wil uitreiken.

## **25. Een kerk die geloof in en voor een overvloed aan middelen**

Wij geloven dat de Schrift onderwijst dat wij rentmeesters zijn van alles wat we hebben. Met ons rentmeesterschap moeten wij leren hoe we onze financiën beheren volgens koninkrijksprincipes. We geloven dat het goed is om royaal te zaaien en om overvloedig te oogsten, waardoor we het in overvloed kunnen vrijzetten in en door de kerk, waardoor de kerk in staat gesteld wordt om de visie die God gegeven heeft te vervullen en persoonlijk betekent dit dat men door God gegeven dromen en visioenen vervuld gaan worden. Daarvoor zijn financiële middelen noodzakelijk. Als kerk zaaien we ook al jaren zo'n 10 procent van alle inkomsten in kerken en bedieningen die gemeente overstijgend zijn.

## **26. Een kerk die geloof in het erkennen van man en vrouw in leiderschapsfunctie**

"In Christus" is er geen man en vrouw. Allen zijn één in Christus en Christus is in allen. De man en de vrouw zijn door de verlossing gelijk. Nationaliteit, ras, sociale status, culturele rituelen en onderscheid qua geslacht worden niet langer gezien als belemmeringen voor de rol en functie van een persoon in de kerk. Zowel mannen als vrouwen, zoals geroepen en uitgerust door God, kunnen functioneren in de kerk, of het nu in de gaven van de Geest is, of in leiderschap, vijfvoudige bedieningen, diakenschap, oudstenschap of enige andere genadegaven die Christus heeft gegeven. Mannen en vrouwen kunnen functioneren op basis van karakterkwaliteiten, geestelijke volwassenheid, de mate van genadegaven die gegeven is en de zalving van de Heilige Geest die op hen is. Zowel mannen als vrouwen zijn geroepen om in liefde en harmonie om samen als leden van het lichaam van Christus te functioneren, onder het leiderschap van Christus. Zowel mannen als vrouwen moeten "onder autoriteit" staan en niet proberen zich autoriteit toe te eigenen en daar beslag opleggen. Allen zijn onder het leiderschap en het gezag van Christus en Zijn Woord.

*(Mede geïnspireerd door de values van MannaChurch in Portland)*

## 4. Visie en toekomstbeeld

### **Visie:**

*“Een bloeiende gepassioneerde multiculturele familiekerk zijn met invloed en impact”*

### **Missie:**

*“Een omgeving creëren zodat mensen kunnen transformeren, bekrachtigd worden en uitgezonden worden om een invloed en impact te hebben in onze leefomgeving en de wereld”*

### **Kernwaarden:**

*Passie, discipelschap, familie, toerusting en missie*

### **De kerk die we zien:**

- We zien een kerk waar het Grote Gebod en de Grote Opdracht eerste prioriteit is.
- We zien een kerk met vriendelijke en liefdevolle mensen die ervoor zorgen dat elke persoon zich geaccepteerd, gewaardeerd en verbonden voelt ongeacht cultuur of afkomst.
- We zien een kerk waar Gods Woord op zo'n overtuigende manier wordt onderwezen dat de mensen hun waarden, attitudes, overtuigingen en levensstijl aanpassen aan die van Gods koninkrijk.
- We zien een kerk die buitengewoon vrijgevig is en een enorme bewogenheid en barmhartigheid toont, waar behoeftigen en de zwakkeren in de samenleving hoop en antwoorden vinden op hun problemen. Waar mensen genezen, bevrijd en behouden worden.
- We zien een kerk waar de atmosfeer gevuld is met vurig gebed, uitbundige lofprijs en intieme aanbidding en een geest van geloof en verwachting.
- We zien een kerk die vervuld is met de Heilige Geest, die Zijn vrucht toont, die beweegt in Zijn gaven en werkzaam is in Zijn kracht en autoriteit.
- We zien een kerk die gevuld is met passievolle discipelen van Jezus Christus die in vuur en vlam staan met liefde voor God, die liefde voor elkaar hebben en liefde voor een behoeftige wereld.
- We zien een kerk waar mensen hun geloof delen, het Evangelie verkondigen, kerken planten en een impact hebben in de natiën.
- We zien een kerk die zo groot is dat de mensen het niet kunnen negeren en groeit zo snel dat gebouwen het niet kunnen bevatten, maar het is zo klein dat elke persoon zich een vitaal deel voelt van het geheel. Verbonden met elkaar in een netwerk van kleine groepen in de regio waar zorg, discipelschap, dienstbaarheid en outreach is.
- We zien een kerk met zo'n gepassioneerde toewijding, radicale overtuiging en totale toewijding aan het werk van Jezus Christus, dat de poorten van de hel haar niet kan stoppen!

Dit is de kerk die we zien... dit zal onze kerk zijn, De Banier.

## Toekomstvisie

De laatste jaren wordt er binnen bedrijven en organisaties steeds meer het belang en de noodzaak gezien van het hebben van een duidelijke, heldere visie en missie. De kerk van Jezus Christus heeft al eeuwen lang een hele heldere visie en missie. Veel christenen zijn er waarschijnlijk helemaal niet van doordrongen dat de kerk een visie en missie heeft, maar de visie en missie van God is al zo oud als de mensheid. Na de zondeval en de breuk in de relatie tussen God en mens is er een oordeel over de mens gekomen. Het oordeel is 'eeuwige verwijdering' en een vreselijk uitzicht op de 'hel'. Geen populaire boodschap! Maar dat is ook niet de 'blijde boodschap'! Het Goede Nieuws en Gods visie is: *"Hij wil dat niemand in deze wereld verloren gaat en allen tot bekering komen en dat we dan allemaal tot Zijn familie/community zullen behoren, zodat we Hem kunnen aanbidden en met Hem zullen regeren."* Maar de realiteit is ook dat wie niet gelooft, al veroordeeld is, omdat hij niet geloofd heeft in de Naam van de eniggeboren Zoon van God (Joh 3:18). En als gemeente zullen we daarom een serieuze zaak moeten maken van Zijn Grote Gebod en Grote Opdracht.

## Discipelen maken en Gods Community zijn

De visie is de 'waarheen' en de missie is 'hoe komen we daar'. En Gods missie is heel helder geformuleerd door de Heer aan het einde van de evangeliën van Mattheus, Marcus en Lucas: "Ga en maak discipelen en doop hen en onderwijs hen (Matt 28:19), predik het evangelie, drijf demonen uit, spreek in tongen, genees de zieken (Marc 16:15-19), predikt aan alle volken bekering en vergeving van zonden (Luc 24:47)." De nadruk in de Grote Opdracht ligt niet op het woordje "ga", maar op de woorden "maak discipelen". En we zijn allemaal geroepen om discipelen te maken, niemand uitgezonderd. Er staat niet "maak bekeerlingen", maar "maak discipelen". Dat lijkt bijna hetzelfde, maar dat is het niet. Een discipel is een bekeerling, maar een bekeerling is nog niet direct een discipel. Hij is misschien wel tot geloof gekomen, maar moet nog gediscipeld worden. Hij is nog een 'baby in het geloof'. Want een discipel zijn betekent dat je je leven aan Jezus toewijdt en dat je groeit in geestelijke volwassenheid. En dat proces vereist: discipline in gebed en studeren van het Woord, dienstbaar zijn in de gemeente, groeien in een intentionele liefdevolle relatie met je broeders en zusters, elkaar opbouwen en bemoedigen en aanvuren tot liefde en goede werken, leiding aanvaarden en zelf groeien in leiderschap.

***"En we zijn allemaal geroepen om discipelen te maken, niemand uitgezonderd."***

God roept ons om een community te zijn. En niet zomaar een community van mensen, maar een community van mensen 'in Jezus' en dat betekent dat we 'betrokken' zijn in elkaars leven. Want community zijn wordt pas echt betekenisvol wanneer we transparant, kwetsbaar zijn en verantwoording durven af te leggen aan elkaar. Want hoe kan je zinvolle relaties en vriendschappen hebben als je geen mensen in je leven toelaat? Mensen die om je geven, die van je houden en die het er niet bij laten zitten wanneer jij bijvoorbeeld een puinhoop van je leven zou maken. Daarom hebben we elkaar écht heel hard nodig. De kerk moet de plek zijn waar we geliefd worden, bemoedigd worden, aangemoedigd worden,

maar waar we ook opgevoed worden. Dat is Gods community zijn! Maar, durven we ook echte betekenisvolle relaties aan te gaan, waar we liefhebben, transparant en kwetsbaar zijn en verantwoording durven afleggen aan elkaar? Want Gods community ten volle zijn en beleven is een risico! Want zal je dan nooit meer gekwetst worden? C.S. Lewis zei het heel mooi: *"Liefhebben is kwetsbaar zijn. Heb 'iets' lief en je hart zal zeker worden uitgewrongen en mogelijk gebroken. Als je er zeker van wilt zijn dat je hart intact blijft, moet je je hart aan niemand geven, zelfs niet aan een dier. Omwikkel het voorzichtig met hobby's en kleine luxe dingetjes; vermijd alle verwickelingen. Sluit het op, veilig in de doos of kist van je egoïsme. Maar in die kist - veilig, donker, onbeweeglijk, zonder lucht - zal het toch veranderen. Het zal niet worden verbroken; het zal onbreekbaar, ondoordringbaar, onherstelbaar worden."* Maar, is dit dan allemaal wel de moeite waard? Als Jezus hiervoor gestorven is en Zijn leven ervoor heeft willen geven, ja, dan is dit het allemaal waard! We zullen door alles heen 'mooiere' mensen gaan worden, die steeds meer op Jezus zullen gaan lijken! Jezus zegt in Johannes 13:35: *"Hierdoor zullen allen inzien dat u Mijn discipelen bent: als u liefde onder elkaar hebt."*

***"De kerk moet de plek zijn waar we geliefd worden, bemoedigd worden, aangemoedigd worden, maar ook opgevoed worden, dat is Gods community zijn."***

Maar de 'reality check' vraag die we ons moeten durven stellen is: maken we ook echt discipelen? Daarbij moeten we ons gaan realiseren dat dit niet alleen een opdracht is voor voorgangers, oudsten en leiders, maar voor ons allemaal. Net zo min als liefhebben alleen maar een gevoel is, maar een werkwoord, zo is discipelschap geen vanzelfsprekendheid, maar vraagt dit om liefde, inspanning en toewijding van ons allemaal. Baby's worden ook niet vanzelf volwassen, daar hebben ze de hulp van de ouders en hun omgeving voor nodig! Zullen we ermee aan de slag gaan?

### **De tijd is 'NU'**

De Banier is in de afgelopen 63 jaar al intensief bezig geweest met deze uitdagende visie en missie. Als gemeente hebben we zoveel bijzonder mooie, maar ook uitdagende profetische beloften mogen ontvangen van diverse profeten en bedienaren van de Heer. En de voorgaande generaties hebben iedere keer het 'stokje' in de estafetteloop doorgegeven aan de volgende generatie. Nu is het onze beurt om met 'alles wat er in ons zit' de visie van God concreet te gaan maken en in actie te komen. Het is tijd om te gaan rennen met de visie! De tijd is NU! Want we weten niet hoeveel tijd we nog hebben. Er klinkt een urgentie en noodzaak in deze oproep. Ons gebed is dat we met z'n allen de visie, missie en het 3-jarenplan die God gegeven heeft, mogen gaan omarmen en dat we daarin allemaal een rol mogen gaan vervullen. We willen heel graag dat deze generatie de vervulling mag gaan zien van de beloften die God aan onze gemeente heeft gegeven. En zodat we allemaal aan het einde van onze 'wedloop' mogen horen: "Goed gedaan, goede en trouwe dienaar, over weinig



bent u trouw geweest, over veel zal ik u aanstellen; ga in, in de vreugde van uw heer."

**"We weten niet hoeveel tijd we nog hebben, er klinkt een urgentie en noodzaak in deze oproep!"**

### **Apostolisch visie**

Door alle profetieën heen is een heel duidelijke rode draad te herkennen waar God ons als gemeente voor geroepen heeft. God roept ons om een apostolische basis te zijn, van waaruit mensen tot levend geloof komen, gediscipeld en getraind worden om vervolgens uitgezonden te worden. Ook naar andere plekken in de wereld. Vanuit de Banier zal er een trainingsschool worden gestart, nieuwe zendingsprojecten worden opgezet en kerken worden geplant. Allemaal om het Koninkrijk van God uit te breiden hier op aarde. Dit zijn bijzonder uitdagende beloften en opdrachten, waarvan we geloven dat dit de tijd en het momentum is om ons daar echt intentioneel naar uit te strekken. Dit zal van ons allemaal veel geloof, offers en inspanningen vragen.

**"Dit zal van ons allemaal veel geloof, offers en inspanningen vragen."**

In 2005 profeteerde Dr. Eldon Wilson: *"Want in de dagen die komen gaan, terwijl ik de visie van het huis vergroot, zal ik dit huis niet laten op zijn huidige niveau. Veel goed werk is verricht in de loop der jaren. Een solide fundament is gelegd en dit is een groep mensen wiens hart gericht is op de Heer. Maar ik zal jullie niet toestaan om op dit niveau te blijven, zegt de Heer. Ik zal jullie sterken voor de taak die voor jullie ligt. Er zal een vergrote zendingsvisie zijn, en zal een vergrote outreach/ evangelisatie missie zijn. En in dagen die komen gaan zullen er plannen gemaakt worden om de faciliteiten te vergroten. Want dit is oogsttijd, zegt de Heer. En dat wat jullie nu bezitten zal niet voldoende zijn voor de toekomst."*

**"Een visie zonder actie is gewoon een droom."**

Deze en nog vele andere profetische woorden hebben ons als oudstenteam (OT) geactiveerd om bezig te gaan met een concreet stappenplan voor onze toekomstvisie. Want een visie zonder actie is gewoon een droom. We zijn al meerdere jaren bezig om een aantal zaken te onderzoeken: Hoe wil God dat de gemeente er over drie tot vijf jaar uitziet? Wat ontbreekt er en wat werkt er niet? Wat zijn onze hoogte- en dieptepunten? Wat zijn onze sterke en zwakke punten? Dit onderzoek hebben we niet alleen binnen het OT gedaan maar ook onder de leiders, en bij de aanwezige gemeenteleden op een gemeenteavond. Deze feedback hebben een aantal mooie, verrassende en confronterende zaken opgeleverd. Genoeg informatie om mee aan de slag te gaan. Al deze informatie, de profetieën, onderzoek en feedback, hebben we getracht mee te nemen in het 3-jarenplan.

# 5. Activiteiten

## Samenkomsten

- Prediking
- Lofprijs en aanbidding
- Gebed en voorbede
- Waterdoop
- Avondmaal
- Opdragen
- Vertalen
- One Night with the King (Lofprijs en aanbiddingsavond)
- Conferenties
  - Awake
  - Single event
  - Molukse studiedag
  - Arise and shine conferentie
- Presbytery en profetische avonden
- Gebedsavonden
- Anderstalige diensten
  - Indonesische dienst
  - Arabische dienst

## Regio's

- Regioleiders
- Connectgroepen
- Pastoraat
- Diaconie
- Regio meetings

## Zending en outreach

- Zendingsteam
- Zendingelingen
- Outreach
- LifeCenter
- Vluchtelingenwerk
- Straat evangelisatie (JC Click)
- Gevangenis evangelisatie

## Ouderenwerk (Platinum club)

## Weduwengroep

## Vrouwenwerk (Arise and shine)

## Kinder- en jongerenwerk

- Baby's, dreumessen en peuters
- Groep 1 t/m 8
- Kinderpraise
- Jongerenwerk (Chosen)

## Huis van Toerusting (onderwijs)

## Royal Books (boekenwinkel)

## Secretariaat

## Stichting Spelonk van Adullam (beheer van de gebouwen)

## Facilitair Beheer

- Supervisors
- Snackcorner
- Schoonmaak
- Orde verkeer en veiligheid
- Onderhoud
- Koffiebar team

## Multimedia team

- Geluid
- Licht
- Video
- Fotografie
- Beamer

## Welcome2Church team

- Welkomsteam
- Next steps (introductie avonden)

## PR en communicatie

- Website en social media
- Passie magazine
- Deze Week

## Financieel team

- Penningmeester
- Financiële administratie

## 6. Drie jaren plan 2022 - 2025

### Welke stappen moeten we de komende drie jaar nemen?

De eerste drie jaren in het plan zal de focus binnen de gemeente intern gericht zijn. De visie en het doel voor de gemeente zijn zo groot en dynamisch dat het enorme flexibiliteit en een verandering van denken van ons vraagt. We geloven dat we de komende jaren verder moeten blijven bouwen aan het hebben van gezonde leiders, discipelen, huwelijken en gezinnen. Verder zijn we plannen aan het maken om meer gehoor te geven aan onze 'externe opdracht en focus'. We zijn voorbereidingen aan het treffen en plannen aan het uitwerken voor een Discipelmakers Trainingsprogramma en een Trainingsschool voor zending, outreach en kerkplanting. Dit zal zeker een proces van drie tot vijf jaar zijn, waarin zich dit zal moeten uitkristalliseren. We willen ook nieuw leven blazen in het LifeCenter en de outreach. We geloven dat ons werk op dit gebied nog niet tot volle ontplooiing is gekomen. En verder is het ons verlangen om zelf zendingsprojecten op te starten in landen zoals bijvoorbeeld Indonesië en Brazilië, maar ook om andere kerken te planten in Twente. Dit zijn allemaal ambitieuze doelen die we stellen, maar we menen dat de Heer ons hier toe roept en dat we mogen weten dat God niet met ons meebouwt, maar dat wij met Hem mogen meebouwen.

**“De visie en het doel voor de gemeente zijn zo groot en dynamisch dat het enorme flexibiliteit en een verandering van denken van ons vraagt.”**

### Trainen van medewerkers

Voor alle medewerkers (en leiders) zal er medewerkertrainingen gegeven worden door. Deze trainingen zullen vanuit Bijbels perspectief gegeven worden.

### Trainen van leiders

Op dit moment hebben we nog een groot tekort aan leiders en moeten de huidige leiders meer en beter toegerust worden voor deze nieuwe fase van de gemeente. Goed toegerust leiderschap, met allemaal dezelfde focus en toewijding, is cruciaal voor het bereiken van ons doel.

Onderwerpen die aan bod komen in de leiderschapsontwikkeling:

- Het karakter van een leider
- Leiderschapsethiek (omgangsnormen)
- Houding/attitude van een leider
- Integriteit en accountability van een leider
- Geestelijke disciplines en heilige levenswandel
- Vaardigheden van een leider (leidinggeven en coachen)
- Communicatie vaardigheden
- Omgaan met conflicten en het oplossen van problemen
- Orde en structuur binnen de gemeente

De getrainde leiders dienen dit voor te leven en in staat te zijn om deze onderwerpen aan hun eigen teamleden te onderwijzen. Ze dienen ook jaarlijkse evaluaties en teaminput te geven. Daarom is het van belang dat alle leiders zich hierin verder gaan ontwikkelen.

## **2022**

### **Welcome to Church traject**

Dit gaat over het traject hoe (nieuwe) mensen hun weg binnen de gemeente kunnen vinden. Dit gaat van: eerste bezoek, verwelkomen, informatie ontvangen, eerste contact regioleiders, Next Steps, introductie connectgroep, fundamentenstudies volgen, betrokken raken bij een taak/activiteit. De planning is dat dit op **zondag 25 augustus** uitgerold gaat worden in de gemeente.

### **Regioteams uitbreiden en toerusten**

Het systeem van de regio's werkt nog steeds niet zoals het zou moeten werken. Er moeten duidelijke ontwikkeling- en groeimogelijkheden komen voor de leiders van de regio's. Er moeten assistent-regioleiders, connectleiders en pastorale- en diaconale medewerkers komen.

### **Pastoraat**

Uitwerken van werkwijze van het Pastoraat. Duidelijkheid over pastoraat: wat is pastoraat, van wanneer en tot wanneer, voor wie en door wie. En de communicatie naar de gemeente moet duidelijk zijn.

### **Achter de schermen:**

Uitwerken van de plannen van het LifeCenter, het Discipelmakers Trainingsprogramma en de zendingsvisie. Uitzoeken en voorbereiden van verbouwing en/of nieuwe huisvesting.

## **2023**

### **Training in de bediening - coaching en begeleiding**

De getrainde leiders gaan bezig met het coachen en begeleiden van hun teamleden. En starten van jaarlijkse evaluaties met teamleden.

### **Inzegenen nieuwe leiders**

### **Nieuwe huddles starten**

Alle geregistreerde gemeenteleden worden geacht zich te voegen in een huddle.

### **Vorbereidingen Discipelmakers Trainingsprogramma**

Team vormen en concrete voorbereidingen richting 2023 maken en start communicatie.

### **Vorbereidingen LifeCenter en outreach**

Team vormen en concrete voorbereidingen richting 2023 en start communicatie.

### **Vorbereidingen bouwtraject**



Met Architect en aannemers het nieuwbouw project, met een nieuw kerkgebouw en 30 woningen, verder uitwerken en voorbereiden voor bouw.

**Achter de schermen:**

Uitzoeken en voorbereiden van financiering voor nieuwbouw project.

**2024**

**Start Discipelmakers Trainingsprogramma**

**Start LifeCenter en outreach**

Start van het LifeCenter (nieuwe vorm).

**Voorbereidingen zendingsprojecten**

Team vormen en concrete voorbereidingen richting 2022 en start communicatie.

**Verder uitwerken bouwproject**

Met Architect en aannemers het nieuwbouw project, met een nieuw kerkgebouw en 30 woningen, verder uitwerken en voorbereiden voor bouw.

**Achter de schermen:**

Uitwerken van de plannen voor **kerkplanting** en **zendingsprojecten**.  
3-jarenplan 2022-2024 uitwerken.

**2025**

Start bouw nieuw kerkgebouw met 30 woningen.

# 7. Bestuur en organisatie



BANIER  
LIEFDE, GELIEFDE, LIEFDE, LIEFDE

## OUDSTEN TEAM

Dirk en Tasmunah (Secretaris)	Gosé en Maureen (Penningmeester)	Michèl en Sandy (Pastors)	Stephan en Paola
----------------------------------	-------------------------------------	------------------------------	------------------

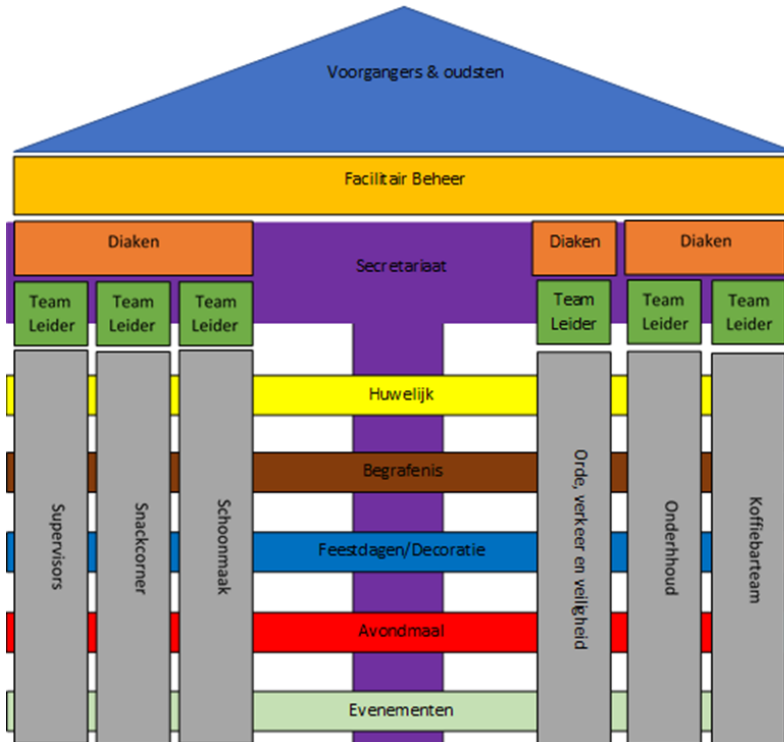
## UNIT LEIDERS

Dirk en Tasmunah van der Valk	Deborah Pattipeilohy	Hans Rappa	Michèl en Sandy van Zuthem	Pascal Wevers	Sarah Geschiere	Regioleiders
----------------------------------	-------------------------	------------	-------------------------------	---------------	--------------------	--------------

## TEAM(LEIDERS)

<b>Facilitair Beheer</b> Schoonmaak Verkeer en veiligheid Koffiebar team Onderhoud Supervisors Snackcorner Inkoop Bijzondere Diensten	<b>Samenkomsten &amp; Events</b> Zondagsdienst Worship team Multimedia Presbytery Gebed en voorbede Kerstdienst Anderstalige diensten Arise and Shine Platinum Club Conferenties	<b>Financiën</b> Relatiebeheer Begrotingen Salarisadministratie Personeelszaken Boekhouding Inkoop Verzekeringen	<b>Office (Staf)</b> Personal Assistent Secretariaat ICT PR & Communicatie Passie Magazine Leidersdagen  <b>Jongeren</b> Kinderwerk Chosen Jongeren 17-24	<b>Huis van Toerusting</b> Foundations New Balance Discipel Makers-programma Laagdrempelige bijbelstudie  Trainingen: Leiderschapsontwikkeling Medewerkers training 7-Life	<b>Missie &amp; Outreach</b> Lokale missie: JC-Click Gevangenis-evangelisatie Vrouwen Int.  Apostolische basis: Zendingsprojecten Kerkplanting Banier Church Family Zendingen	<b>Regio's</b> Regioteams Regioleiders/assistenten Huddles Huddle leiders  Pastoraal team Diaconaal team  Welcome to Church Next Steps Familiedagen
---	--	---	--	---	--	--

Royal Books	Stichting Spelonk van Adullam	LifeCenter
-------------	-------------------------------	------------



BANIER  
LIEFDE, GELIEFDE, LIEFDE, LIEFDE

## 8. Financiën

### Inkomsten

De belangrijkste inkomstenbronnen van de Pinkstergemeente de Banier bestaan uit tienden en giften en collecte opbrengsten. Van de inkomsten wordt 10% gebruikt ter ondersteuning van gemeente overstijgende activiteiten.

### Besteding van de inkomsten

Deze worden o.a. besteed aan:

1. Huisvesting exploitatie kosten van de panden. De panden worden beheerd door de stichting Spelonk van Adullam. Deze stichting die een onderdeel is van de Pinkstergemeente de Banier, in deze stichting zijn de hypotheeken, groot onderhoud e.d. ondergebracht.
2. Personele kosten.
3. Gemeente activiteiten.

Jaarlijks wordt een begroting opgesteld. In het jaar 2015 is er gestart met het jaarverslag en jaarrekening welke tijdens een gemeenteavond zal worden gepresenteerd.

### Zendingen

Elke zending van de Pinkstergemeente de Banier heeft recht op een maandelijkse bijdragen vanuit het zendingsfonds.

### Rekeningnummers

**Algemeen:** SNS Bank,

reknr. NL60SNSB0967436338

t.n.v. Pinkstergemeente Almelo

**Bouwfonds:** SNS Bank,

reknr. NL11SNSB0931453712

t.n.v. Pinkstergemeente Almelo

**Zendingscommissie:** Rabobank,

reknr. NL33RABO0184337194

t.n.v. Pinkstergemeente Almelo